

# MANAGER EN UNITÉ DE PRODUCTION CHEF DE PROJET INDUSTRIEL



CURSUS BAC +4

PARCOURS EN 1 ou 2 ANS



## UNE DOUBLE COMPÉTENCE : TECHNOLOGIES ET MANAGEMENT

Devenir Chef de projet industriel / Manager en Unité de production demande à développer les compétences clefs suivantes :

- **piloter et animer** l'action de production et / ou le projet industriel
- **manager** les équipes industrielles
- **contribuer** à la gestion financière et au développement des activités

## DURÉE DE LA FORMATION

Parcours en 1 ou 2 ans

- ♦ 60 % en entreprise
- ♦ 40 % en école

## RYTHME DE L'ALTERNANCE

De 2 à 14 semaines consécutives en entreprise et de 2 à 6 semaines consécutives à l'IPI

## RECRUTEMENT

**BAC + 2 ou +3 industriel scientifique ou technique**

(selon le profil validé dans les épreuves de recrutement)

### ♦ Profil des candidats :

- Motivés par une vie professionnelle orientée vers une haute compétence humaine et technique
- Ayant la volonté et les aptitudes à développer leurs qualités de leadership : animation des hommes et prise de responsabilités

### ♦ Epreuves de recrutement :

- Dossier de candidature à demander à l'IPI : [www.ipi-sup.com](http://www.ipi-sup.com)
- Epreuves : 2 sessions par an avril-juin  
Sélection devant jury sur une journée en 3 phases :  
Entretien de motivation  
Tests d'évaluation et de personnalité  
Appréciation des capacités d'analyse et de réflexion
- Frais d'inscription aux épreuves de recrutement : 90 €

## STATUTS DURANT LA FORMATION

- Apprenti
- Salarié en contrat de professionnalisation
- Etudiant
- Salarié en congé individuel de formation, en période de professionnalisation
- VAE (Validation des acquis de l'expérience)

## COÛT DE FORMATION

- 100 euros de droit forfaitaire pour l'accès à divers services (reprographie...)
- Aucun coût de formation pour les apprentis et les salariés en contrat de professionnalisation, après la date de signature du contrat avec l'entreprise d'accueil
- 4000 euros/an pour les élèves sous statut étudiant
- Possibilité de Bourses d'Etat pour les élèves sous statut « étudiant » en fonction des écoles, se renseigner auprès de son IPI

## VALIDATION DU PARCOURS - DIPLOME D'ÉTAT

**Responsable en Gestion d'Unité de Production et Innovation Industrielle :**

Diplôme de niveau II inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (arrêté du 7 août 2008 paru au JO du 27 août 2008)

## ACCÈS BAC +5

Manager Stratégie et Projet Industriel



## LES + DE L'IPI

Formateurs 100% professionnels

Formation individualisée en e-learning

Suivi personnalisé tuteur/élève

Mobilité européenne



ERASMUS



DG Éducation et culture

## Notre savoir-faire : LA DOUBLE COMPÉTENCE

### 3 contenus de formation équilibrés

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

#### BLOC A

##### **PILOTER LA PRODUCTION ET ASSURER L'AMÉLIORATION CONTINUE DES PROCESSUS**

- Préparer la production (méthode et industrialisation)
- Gérer les flux physiques et les flux d'information de l'unité de production
- Superviser et contrôler la production
- Fiabiliser l'outil de production afin de maintenir la qualité et la compétitivité de l'entreprise
- Améliorer les processus impactant la production dans le respect des enjeux de la démarche lean
- Décliner les démarches QHSE/DDE prévenir et évaluer les risques, professionnels au sein de son unité

#### MODULES DE FORMATION

- ◆ Gestion de production
- ◆ Lean Manufacturing :
  - Les outils d'amélioration continue
  - Les outils de résolution de Problème
- ◆ Méthodes industrielles pour générer la performance :
  - Optimisation technique d'un procédé/produit
  - Implantation de nouveaux process industriels
  - Maîtrise des flux et optimisation de leur pilotage
  - Innovation industrielle
- ◆ Gestion de Projets et Management par projets
- ◆ Les systèmes de Management (QSE)
- ◆ Sécurité/santé au travail

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

#### BLOC B

##### **MANAGER DES ÉQUIPES INDUSTRIELLES**

- Constituer et / ou compléter son ou ses équipes avec l'appui de services RH
- Manager son ou ses équipe(s) au quotidien
- Evaluer la performance individuelle et collective de son ou ses équipes et accompagner leur évolution

#### MODULES DE FORMATION

- ◆ Droit du travail
- ◆ Gestion de la formation et des compétences
- ◆ Maîtrise des techniques de communication
- ◆ Efficacité personnelle et en équipe projet
- ◆ Pratique Managériale
- ◆ Conduite de réunion
- ◆ Anglais
- ◆ Outils informatiques pour mieux communiquer

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

#### BLOC C

##### **VALORISER L'ACTIVITE DE PRODUCTION DANS SES DIMENSIONS ECONOMIQUES ET FINANCIERES**

- Contribuer à la déclinaison de la stratégie de l'entreprise au sein de son unité
- Apporter une expertise technique au service du développement des activités de production et à l'innovation industrielle
- Assurer l'analyse et le suivi des coûts de ses activités
- Assurer la mise en œuvre du processus achat dans ses activités

#### MODULES DE FORMATION

- ◆ Comptabilité générale
- ◆ Comptabilité analytique
- ◆ Contrôle de gestion
- ◆ Analyse financière
- ◆ Marketing opérationnel
- ◆ Management des achats industriels
- ◆ Développement des activités et aides au développement

Les différents thèmes sont abordés sous forme de modules d'1 à 5 jours de formation avec un expert professionnel du domaine.

#### 2 PROJETS à réaliser en groupe de 4 à 5 élèves

Résoudre des problématiques de gestion de production auxquelles une entreprise est confrontée en situation d'évolution et de mutation.

#### Accompagnement pédagogique

- Aide aux rapports et soutenances • Examens
- Soutenances • Visites d'entreprises...

